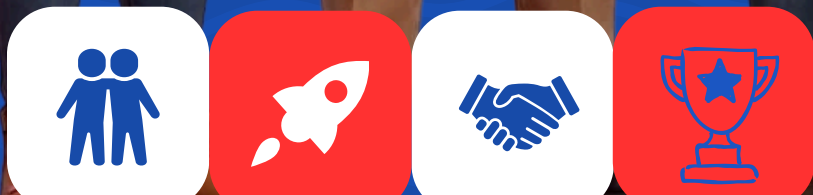


BASTA de  
INVISIBILIDADE

52  
CHAPA

Conheça a  
**NOSSA CHAPA!**



BASTA de  
INVISIBILIDADE

52  
CHAPA

*Propostas*

**DA NOSSA CHAPA!**



# Propostas da Campanha

**Criação e expansão de 60 novos Escritórios Regionais na RMS e no interior do estado da Bahia, com abrangência de 15% do total de municípios baianos.**

- Escritório Regional de Itabuna
- Escritório Regional de Ilhéus
- Escritório Regional de Vitória da Conquista
- Escritório Regional de Camaçari
- Escritório Regional de Juazeiro
- Escritório Regional de Alagoinhas
- Escritório Regional de Serrinha
- Escritório Regional de Jequié
- Escritório Regional de Candeias
- Escritório Regional de Teixeira de Freitas
- Escritório Regional de Jacobina
- Escritório Regional de Valença
- Escritório Regional de Caetité
- Escritório Regional de Santo Antônio de Jesus
- Escritório Regional de Catu
- Escritório Regional de Irecê
- Escritório Regional de Barreiras
- Escritório Regional de Campo Formoso
- Escritório Regional de Seabra
- Escritório Regional de Simões Filho
- Escritório Regional de Sebastião do Passé
- Escritório Regional de Cruz das Almas
- \* Escritório Regional de Brumado
- \* Escritório Regional de Guanambi
- \* Escritório Regional de Remanso
- \* Escritório Regional de Correntina
- \* Escritório Regional de Porto Seguro
- \* Escritório Regional de Mata de São João
- \* Escritório Regional de Pojuca
- \* Escritório Regional de Entre Rios
- \* Escritório Regional de Capim Grosso
- \* Escritório Regional de Sento Sé
- \* Escritório Regional de Morro do Chapéu
- \* Escritório Regional de Maracás
- \* Escritório Regional de Itapetinga
- \* Escritório Regional de Dias D'Ávila.
- \* Escritório Regional de Santo Amaro
- \* Escritório Regional de Maragogipe
- \* Escritório Regional de Cachoeira
- \* Escritório Regional de Ipiaú
- \* Escritório Regional de Bom Jesus da Lapa
- \* Escritório Regional de Itamarajú
- \* Escritório Regional de Euclides da Cunha
- \* Escritório Regional de Barra
- \* Escritório Regional de Casa Nova
- \* Escritório Regional de Ipirá
- \* Escritório Regional de Poções
- \* Escritório Regional de Vera Cruz
- \* Escritório Regional de Nazaré das Farinhas
- \* Escritório Regional de Mucuri
- \* Escritório Regional de Ribeira do Pombal
- \* Escritório Regional de Santo Estêvão
- \* Escritório Regional de Livramento de Nossa Senhora
- \* Escritório Regional de Xique-Xique
- \* Escritório Regional de Itiúba
- \* Escritório Regional de Rio de Contas
- \* Escritório Regional de Piatã
- \* Escritório Regional de Gandu
- \* Escritório Regional de Uauá
- \* Escritório Regional de Acajutiba



# Propostas da Campanha



Buscar apoio do CFT para ampliação do número de **Conselheiros Regionais**, de formar a dobrar o número de Conselheiros atuais de 12 para 24 conselheiros Regionais.



Buscar apoio do CFT para a criação da Caixa de Assistência dos **Técnicos Industriais** da Bahia.



# Propostas da Campanha

- **Criação de uma plataforma digital de qualificação** permanente com acesso a conteúdo de formação continuada com base em elaboração e execução de projetos nas plataformas digitais mais avançadas;
- **Integração com projetos digitais** com práticas de campo das mais diversas tecnologias industriais;
- **Qualidade da formação com viés** prático e atualizado com as melhores práticas de engenharia da atualidade.



# Propostas da Campanha

**Fortalecimento da identidade profissional** e colaboração com empresas parceiras que incentivem a regularização profissional junto ao CRT-BA de seus quadros técnicos.

- **Convênios e parcerias com fabricantes de instrumentos de detecção e medição** para facilitar aquisições pelos técnicos(as) independentes.



# Propostas da Campanha

**Criação do CRT-BA Inova (Integração de plataformas digitais voltadas ao fortalecimento dos Técnicos Industriais; Relacionamento com técnicos; Banco de Oportunidades de empregos e estágios na área tecnológica; Programa Jovens Técnicos; Incentivo ao empreendedorismo Técnico Industrial; Criação de Encubadoras Tecnológicas)**

**\* Criação de um Observatório de Vagas, Estágios e Concursos, com divulgação antecipada de oportunidades para técnicos industriais.**

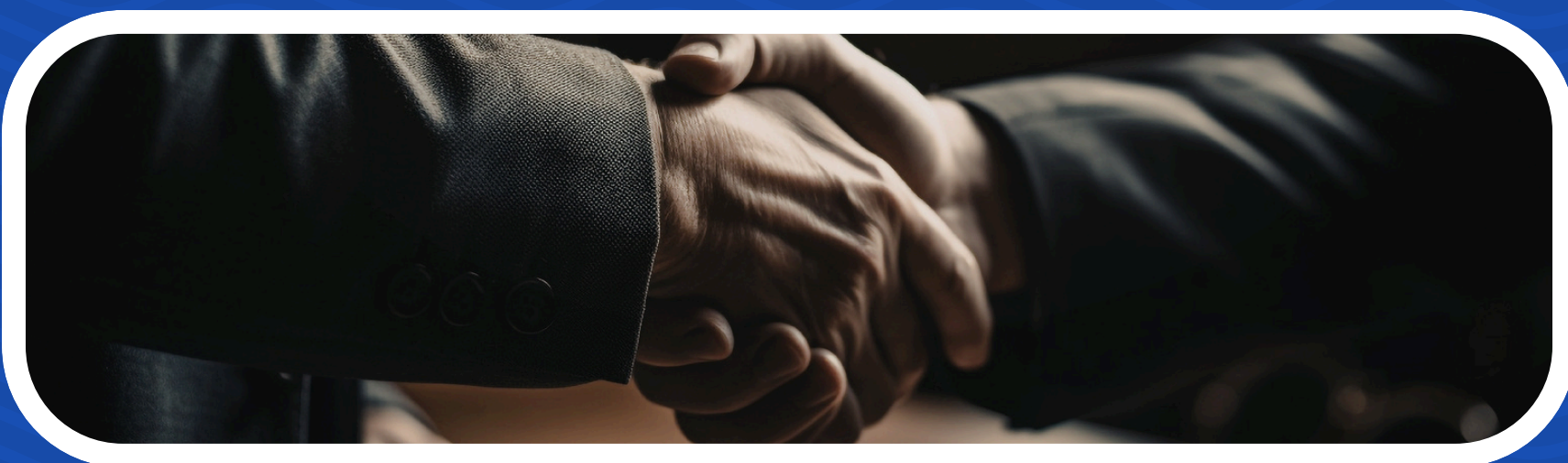
**\* Atuação direta na elaboração de certames e editais, junto aos governos estadual e federal, para ampliar a realização de concursos públicos específicos para técnicos industriais.**



# Propostas da Campanha

## Certificações Técnicas e Reserva de Mercado

- **Buscar apoio institucional para a certificação de escolas técnicas,** institutos e Universidades nos mais diversos ramos de ensinos de tecnologias para os Técnicos Industriais.
- **Criação de programas de treinamento com a ABRAMAN e ABNT** e certificações com Universidades e institutos de renome nacional.
- **Convênios com Ibametro, Inmetro, INPI, Aneel, Anatel e forças Armadas** para a criação de programa de formação em certificações de produtos e serviços.



# Propostas da Campanha



• **Buscar apoio institucional e interação com as secretarias estaduais da Bahia e ministérios federais** para a criação de editais de concursos e licitações públicas com inserção plena dos diversos Técnicos Industriais registrados no CRT-BA.



• **Apoio ao combate dos limites de atribuições para os Técnicos Industriais** desde a fiscalização de editais de concursos até o exercício diário das profissões.



\* **Defesa da reserva de vagas para técnicos industriais** em concursos públicos e ampliação das atribuições nos editais.



\* **Acompanhamento e fiscalização dos certames e editais** vigentes, assegurando condições justas e inclusão dos técnicos industriais.



# Propostas da Campanha

**Eventos Regionais de Atualização Técnica e perspectivas futuras:**

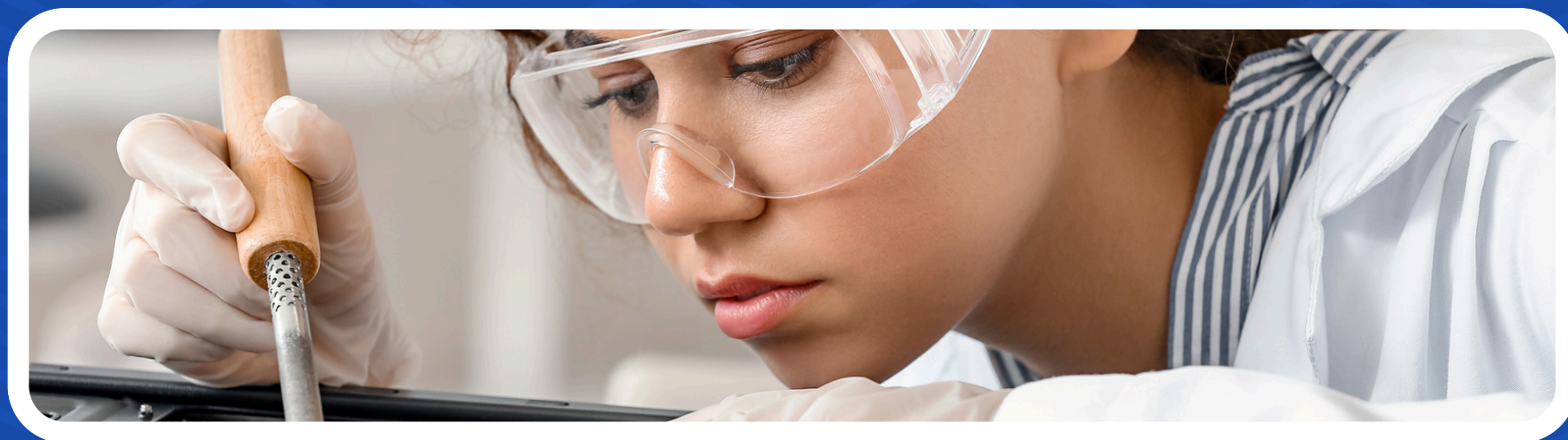
- **Cursos, palestras e workshops** com profissionais renomados e da ABNT
- **Parcerias com indústrias, Sistemas (Sesi, Senai), Institutos e Universidades** estaduais e Federais.
- **Buscar apoio institucional e de parlamentares para a criação de Lei que crie o instituto de Formação de Peritos Técnicos** de nível médio da Alfândega do Brasil
- **Convênios com Institutos de Ensino Superior e Universidades Estaduais e Federais** para a implantação de Especializações Técnicas de Nível Médio.



# Propostas da Campanha

- **Incentivar a Paridade de Gênero nos mais diversos ramos industriais** em conformidade com a iniciativa da ONU Mulheres 50-50 até 2030.
- **Buscar apoio de parlamentares e da sociedade civil organizada** para fomentar o debate sobre o Piso Salarial dos Técnicos Industriais.
- **Criação do Observatório do Mercado de Técnicos do Estado da Bahia**, em que seja possível verificar a movimentação de oportunidades para Técnicos Industriais em todo o estado.

**Combater diretamente os principais desafios da categoria:** falta de emprego, baixos salários, falta de reconhecimento profissional e dificuldade de atuação no mercado.



# Propostas da Campanha

**Geração de oportunidades, emprego, estágio e concursos públicos.**

\* **Atuação direta na criação e ampliação de concursos públicos** para técnicos industriais.

\* **Articulação institucional para garantir que editais** não excluam técnicos de forma indevida.

\* **Criação de estratégias para ampliar a empregabilidade e inserção dos técnicos no mercado.**

\* **Promoção de ações voltadas à equidade de gênero e valorização** profissional das mulheres, fortalecendo a presença feminina na área técnica





# *Integrantes* **DA CHAPA!**



# PRESIDENTE:

## *José Henrique*

### Experiência Técnica e Visão Estratégica

**Formação Sólida:** Técnico em Instrumentação e Engenheiro Industrial Eletricista, com especialização em Automação e Eletrônica Industrial.

**Trajетória de Peso:** Acumula passagens por grandes empresas nacionais e multinacionais do ramo de mineração, automotivo, óleo e gás.

**Liderança na Prática:** Atua há mais de 18 anos como Técnico em Automação no ramo do Saneamento, onde atualmente exerce a função de gerente regional de manutenção eletromecânica.



**COMPROMETIMENTO  
COM O CHÃO DE FÁBRICA!**



# VICE-PRESIDENTE: *Claudia Leite*

## Gestão Operacional e Valorização da Categoria

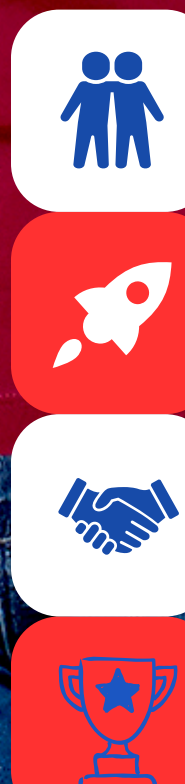


**Base Técnica:** Formação técnica em Edificações e graduanda em Engenharia de Produção, com sólida base voltada à gestão e aos processos operacionais.

**Trajetória Profissional:** Mais de uma década de atuação no setor de saneamento, com experiência consolidada em obras, operações e sistemas de abastecimento de água e esgotamento sanitário, aliada ao desempenho de funções estratégicas em níveis de supervisão, gerência e assessoria.

**Atuação Institucional:** Experiência como Diretora de Base, com atuação ativa na defesa dos interesses da categoria e no fortalecimento da representatividade técnica no estado.

**COMPROMISSO COM A BASE E COM A  
VALORIZAÇÃO DOS PROFISSIONAIS**



# DIRETOR FINANCEIRO:

*Marcos Vinício*



**Gestão com  
responsabilidade.  
Compromisso com  
resultados.**

## **Formação e Qualificação**

Técnico em Edificações,  
graduado em Gestão Pública  
e pós-graduado em Segurança  
Pública. Experiência em gestão  
e planejamento institucional.

## **Da Base à Liderança**

Construiu sua trajetória no  
chão de fábrica, evoluindo  
para funções estratégicas  
no setor de saneamento.  
Atuou como Gerente de  
Unidade e Assessor de  
Diretorias, com foco em  
eficiência e resultado.

## **Compromisso com o Trabalhador:**

Delegado sindical eleito, sempre  
atuando na defesa da categoria  
técnica, com foco em  
valorização, planejamento e  
fortalecimento profissional.

**COMPROMISSO REAL COM QUEM  
FAZ ACONTECER NO DIA A DIA**



# DIRETORA DE FISCALIZAÇÃO E NORMAS:

## *Daiane Cenali*



### Rigor Técnico e Experiência de Base

**Formação Especializada:** Técnica em Mecânica Industrial e graduanda do 9º semestre de Engenharia Mecânica.

**Autoridade em Inspeção:** Inspetora de Qualidade com certificação internacional em Ensaio Visual de Solda - Nível 2.

**Liderança e Segurança:** Possui quase 20 anos de trajetória no setor industrial, tendo sido a candidata mais votada para a CIPA 2023 na atual empresa que trabalha, onde atuou como Vice-Presidente e Líder de Bri...

**Compromisso com a Categoria:** Defende uma fiscalização ética e técnica, pautada por quem conhece os desafios reais do "chão de fábrica" e busca a valorização do Técnico Industrial.

**COMPROMETIMENTO COM O CHÃO DE FÁBRICA!**



# DIRETOR ADMINISTRATIVO: *Jorge Figueredo*



## Multidisciplinaridade e Logística de Campo

### Formação Diversificada:

Técnico em Agropecuária e em Eletromecânica, graduado em Administração com MBA em Logística e Supply Chain Management.

**Experiência no Setor de Energia:** Atua há mais de 24 anos como Técnico de Materiais na área petrolífera (prestador de serviços), sendo responsável pela logística de quatro grandes bases e diversas estações.

**Educação e Cultura:** Especialista em Educação Inclusiva e em Docência Profissional, é também um estudioso e defensor da cultura nordestina.

**COMPROMETIMENTO  
COM O CHÃO DE FÁBRICA!**



VOTE

MAIO 2026

*Online!*



BASTA *de*  
INVISIBILIDADE

52  
CHAPA

